

Oljekone-klubben

Houston: De satte egen karriere på vent for å passe hus og hjem. Nå vil oljefruene i Houston selge sin kompetanse til norske bedrifter.

LAGE BØHREN
THOMAS C. HØIE

- I wanna be a billionaire, so frickin bad!
Spontan korsang bryter ut i en stille forstad av Houston, til forveksling lik Wisteria Lane i tv-serien «Frustrerte fruer».

I en av de luksuriøse villaene sitter fire norske damer og finpusser en forretningsplan. De har nettopp forsøkt å forklare Finansavisens utsendte hvilken låt de vil legge inn som lydspor på PowerPoint-presentasjonen sin.

Tilværelsen ble snudd på hodet da ektefellene deres fikk jobb i den amerikanske oljehovedstaden. Høyt utdannede «oljefruer» måtte si opp egen jobb for å følge med på flyttelasset.

I Texas er de blitt hjemmевærende husmø-

dre, fjernet fra eget nettverk og med beskjedne karrieremuligheter. Hva skjer når mannens kontrakt løper ut og de skal hjem til Norge?

- Når du bor ute noen år, kan det være greit å komme hjem med mer enn en mastergrad i pedikyr på CV, sier Line Skår (43).

- Vet ingenting

Det er tidlig på formiddagen, og mannen Åsmund Skår er på jobb. Han leder DnB NORs virksomhet i Houston, og er travelt opptatt med å pleie kunder på verdens største oljeservicekonferanse, OTC.

Hjemme i Bellaire har Line Skår invitert til gruppearbeid.

Som én av 30 påmeldte deltar hun på et kurs i entreprenørskap ved Houston Community College (HCC), i regi av Innovasjon Norge.

Skårs gruppe har fått i oppdrag å utvikle en forretningsplan til en ny bedrift. De har ikke behov å gå langt for å finne inspirasjon. Gjengen vil starte «ExpatsPower», et firma som tilbyr såkalte relocation-tjenester til ansatte i norske bedrifter som sendes til Houston.

Det vil si alt som trengs for å lette overgangen for ansatte som blir sendt til utlandet. Et hus å bo i, skoleplass til barna og opplæring i lokale skikker og kultur.

- Når du flytter hit så vet du jo ingenting, sier Anne Lier (29).

Lier er gruppens yngste, men har allerede seks år i Houston bak seg. Hun har dagene fulle med å følge opp de to barna mens mannen Kristian Lier leter etter nye investeringer for det norske energifondet Energy Ventures.

Mange mistrives

Norske selskaper er svært rause med lønspakkene for å lokke ansatte utenlands, blant annet fordi mange familier må ta hensyn til to karriereløp.

Dermed lever norske expats i Houston et relativt luksuriøst liv, for en billigere penge enn i Norge.

Mange ansatte får dekket alt fra flyreiser, egen bolig og hushjelp.

Ifølge Innovasjon Norge bor det opp mot 7.000 nordmenn i Houston i forbindelse med arbeid, hovedsakelig innen oljeindustrien. 140 norske selskaper er etablert i området.

Høy interesse gjør at Bjørn Tormod Ak-



«EXPATPOWER»: Oljefruene (f.v.) Line Skår, Siri Janvin, Inger Simonsen og Anne Lier forlot egne karrierer i Norge

Oljefruene

Anne Lier (29)

Bakgrunn: Videregående skole, Management Certificate fra Houston Community College.

Gift med Kristian Lier, investment manager i Energy Ventures. Seks år i Houston.



Line Skår (43)

Bakgrunn: Diplomøkonom fra BI. Permisjon fra Det Norske Veritas.

Gift med Åsmund Skår, leder for DnB NOR Houston. To år i Houston.



Siri Janvin (55)

Bakgrunn: Utdannet førskolelærer, videreutdanning og praksis som lærer i grunnskolen.

Gift med Sigurd Liland, prosjektleder i Statoil. To år i Houston.



Inger Simonsen (55)

Bakgrunn: Utdannet sivilingeniør. Tidligere ansatt i ConocoPhillips.

Gift med Jim Sylte, reservoaringeniør i ConocoPhillips. Åtte år i Houston.



selsen, sjef for Innovasjon Norge i Houston, gjerne vil utvide dagens kurstilbud.

- Vi gjør dette primært for at ektefellene skal få bygge opp sitt eget nettverk her borte, både sosialt og faglig. Målet er å øke trivselen for de utstasjonerte og deres familier, sier Akselsen.

Ifølge Akselsen er det en kjent sak at flere norske «expats» i utlandet avbryter oppholdet fordi familien mistrives.

- Det blir veldig passivt å bare være husmor etter å ha hatt en aktiv karriere, sier Innovasjon Norge-sjefen.

- Stor verdi for bedriftene

Han peker på at folk flest gifter seg inn på samme demografiske nivå.

- Så hvis du har høyere utdanning, så vil du normalt sett gifte deg med en som også

har det. Det betyr at karrieren stopper opp for den som følger med. Øker du trivselen for ledsager, så øker du også trivselen for den som er utstasjonert, sier Akselsen.

Han anslår at rundt 90 prosent av deltakerne på kurset har høyere utdanning.

Blant annet er det lærere, økonomer, ingeniører og advokater som følger forelesningene ved HCC.

- Er det en del av Innovasjon Norges mandat å øke trivselen for ektefeller i utlandet?

- Vårt mandat er å stimulere og hjelpe norske bedrifter til å vokse i utlandet. Og når de sender medarbeidere ut, er det i utgangspunktet en kostnad for bedriftene. Siden det først er etter to-tre år at du har bygd opp det nødvendige nettverket, så er en stabil arbeidsstyrke av stor verdi for bedriftene, sier Akselsen.

- Krever mer

«They told me in school that you got to work hard for your money!»

Latteren stiger rundt bordet idet musikken nesten sprenger høytalerne til Line Skårs

» Når du flytter hit så vet du jo ingenting

ANNE LIER, OLJEFRUE I HOUSTON



for å følge ektefellen til Houston. Nå vil de selge sine råd til andre i samme situasjon.

FOTO: LAGE BOHREN

laptop. Hun viser resten av gruppen presentasjonen hun har snekret på kvelden før.

Firmalogoen består av en gullfisk som hopper fra én glassballe til en annen. Slagordet er «Enrichment for the entire family».

I tillegg satser gjengen på egen berikelse. Bedrifter som vil hyre inn ExpatPower må ut med 6.000 dollar, i tillegg til 700 dollar pr. familie som veiledes.

Prisen inkluderer fire seminarer, to i Norge før avreise og to i Houston. ExpatPower vil også tilby jobbsøkerhjelp til ektefellene som kommer over.

– Vi har jo alle vært gjennom dette, og det var ikke alltid så veldig lett, kommenterer Siri Janvin (55), gift med Statoil-prosjektleder Sigurd Liland.

– Firmaene tar seg av de ansatte, ikke familien som kommer på slep. Det blir mye jord å pløye, sier Inger Simonsen (55), sivilingeniør

med bakgrunn fra ConocoPhillips.

Mannen jobber fortsatt i samme selskap i Houston.

– Barna må jobbe veldig hardt for å takle skoleskifte. Delvis på grunn av forandringen de opplever, men også fordi skolen her krever at du følger opp på en helt annen måte enn i Norge, sier Simonsen.

- En oase

Ukjente omgivelser til tross, jentene er enige om at de føler seg privilegerte som slipper å jobbe.

– Det er litt vidunderlig. Jeg ser på disse årene mer som en oase til å fylle på med andre ting. Jeg koser meg, sier Skår.

Hun ser på oppholdet som et «hvileskjær», og en anledning til å reflektere over og kanskje snu egen karriere.

– Veldig mange i Norge opplever situasjonen med to stillinger som et kjøp. Du får tid med ungene på en helt annen måte her borte,

” Det blir veldig passivt å bare være husmor etter å ha hatt en aktiv karriere

BJØRN TORMOD AKSELSEN, INNOVASJON NORGE

sier Simonsen.

Ingen av jentene angrer på å ha forlatt egen karriere i hjemlandet, men er enige om at det kan være et hinder for mange. De tror flere kurs av typen de deltar på kan gjøre beslutningen enklere.

– Det er viktig å ha noe som du føler er meningsfylt å gjøre, sier Janvin.

Og mennene der hjemme skal visstnok være «kjempepositive» til kursopplegget.

– Så lenge vi er fornøyde, så er de fornøyde. Det er vel det som er hele greia også, sier Skår.

lage.bohren@finansavisen.no

thomas.hoie@finansavisen.no

Expats



- Utledet fra det engelske uttrykket «expatriate».
- Formelt definert som en person som lever utenfor landet der han eller hun er statsborger.
- Brukes oftest om ansatte som sendes til utlandet av sine bedrifter for å jobbe.



SKOLEMESTER: Innovasjon Norge og Bjørn Tormod Akselsen tilbyr videreutdanning for nordmenn som følger med ektefellen til Houston.

FOTO: THOMAS C. HOIE